PERSONAL VISION INSTITUTE

初めての人でもできる！ 新卒採用

Ⅰ. 会 社 ＰＲ実践トレーニング講座
Ⅱ. 面接選考実践トレーニング講座

なぜ学生から支持されないのか
なぜ内定辞退されるのか

「他社に給与や人事制度で勝ち目がないから」「人気企業じゃないから」仕方ない、とあきらめていませんか？
でも実は、採用実務をパワーアップすることで解消できることが多いのです。
会社ＰＲ力不足で貴社の魅力を伝えきれず、採り逃していませんか？
面接選考力不足で、求める人物像と違う人を採用していませんか？

「初めての人でもできる！新卒採用」講座では、会社ＰＲと面接選考の2つの講座で、採用実務を学びます。
この講座の特長はロールプレイング。「トレーニング講座」の名の通り、「やってみて」「どこに課題があるか」
「どのように改善したら良いか」を知ることで「初めての人でも」実務で使える状態へ導きます。

	Ⅰ.会社ＰＲ実践トレーニング	Ⅱ.面接選考実践トレーニング
日 時	東京 2009/9/29（火）10：00－16：30	東京 2009/9/30（水）10：00－16：30
	大阪 2009/9/15（火）10：00－16：30	大阪 2009/9/16（水）10：00－16：30

会 場 東京 **オープンオフィス クラブハウス会議室** 地下鉄青山１丁目駅徒歩２分
大阪 **大阪産業創造館** 地下鉄堺筋本町駅 徒歩５分

受講料 Ⅰ・Ⅱ講座 各 **15,000 円**

講座の詳細は別紙をご覧ください。

私たちは前向きに頑張る人事マンや人事部門を支援します。
PERSONAL VISION INSTITUTE

株式会社パーソナルヴィジョン研究所 〒658－0051神戸市東灘区住吉本町1－5－11石本ビル2F TEL:078－856－2799 E－mail:info@pvi.jp

私たちは前向きに頑張る人事マンや人事部門を支援します。

PERSONAL VISION INSTITUTE

初めての人でもできる！新卒採用講座

以下の項目に思い当たる採用ご担当者の方は、この機会に是非参加をご検討下さい

- □ 急に新卒採用担当に指名されたが、業務を教えてくれる人がいない
- □ 前年どおり活動してみたが、このやりかたでいいのか自信が持てない
- □ コストをかけている割に内定辞退や早期退職が多く、採用活動の費用対効果の低さが課題である

Ⅰ.会社PR実践トレーニング講座

母集団形成（採用計画～会社説明会）

ロールプレイングで自分の課題を具体的に把握！

会社の魅力を十分に伝えられる！

学生の志望度が上がる会社説明会ができる！

日時：　東京　2009年9月29日(火)　10：00～16：30
　　大阪　2009年9月15日(火)　10：00～16：30

会場：　東京　オープンオフィスクラブハウス会議室（地下鉄青山１丁目駅　徒歩2分）
　　大阪　大阪産業創造館　（地下鉄堺筋本町駅　徒歩5分）

- 活動前の事前準備
- 採用計画策定のプロセス
- 採用ＰＲの方法と内容
- 会社説明会の運営
- 採用要件を具体化する
- 最適なＰＲの方法とは
- 会社説明のロールプレイング
- 印象に残る会社説明会

午前中は採用活動の目的を明確にし、自社であればどのようなメッセージを発信すれば良いのか、またどのようなプロセスが必要なのかを個人ワークを交えて考えます。
午後からは学生に自社の魅力を伝える力、学生を惹きつける力を実習を中心に習得します。説明会で同じ内容を伝えても担当者によって、伝わり方や学生の反応に違いが出るものです。実際に自社の会社紹介をしていただき、講師からのアドバイスによって具体的な課題を見つけていきます。
また、受講者相互の情報交換も有益なものになるでしょう。

＜受講した皆さんの声＞
- アドバイスが客観的で全てに納得できた。未経験で採用活動に不安を感じていたが、他社の採用担当者の方のお話も聞けて大変刺激になった。（食品・採用経験０年）
- 個人ワークとロールプレイング中心だったこと。ＶＴＲ撮影により映像で振り返りが出来たこともよかった。（教育・採用経験１年）
- 実践が多く出来てよかった。学生から自分がどのように見られているのか、どのような話し方をしているのかが良く理解できた。(アパレル・採用経験０年)
- これまでの活動では応募者への対応に課題があったことわかった。その要因は新卒者の立場に立った目線が持てていなかったことにあると理解できた。（医療・採用経験４年）

Ⅱ.面接選考実践トレーニング講座

採用選考（面接選考～内定者フォロー）

ロールプレイングで自分の課題を具体的に把握！

面接で学生の本音が引き出せる！

合否理由が明確になる！

学生を惹きつける面接ができる！

日時：　東京　2009年9月30日(水)　10：00～16：30
　　大阪　2009年9月16日(水)　10：00～16：30

会場：　東京　オープンオフィスクラブハウス会議室（地下鉄青山１丁目駅　徒歩2分）
　　大阪　大阪産業創造館　（地下鉄堺筋本町駅　徒歩5分）

- 目的別選考方法
- 選考基準の設定
- 面接官の選抜
- 内定者の確保
- 面接時の注意事項
- 面接のロールプレイング
- ロールプレイングのフィードバック
- 辞退しない意思確認方法

午前中は単に選ぶだけの選考ではなく、学生を惹きつける選考の進め方や、辞退されないためにはどうすれば良いかを考えます。

午後からは正しい面接の進め方を理解した上で、実際面接のロールプレイングを行っていただきます。
「なんとなく良さそうだから」ではなく、明確に採用の根拠を説明できるスキルを実習を中心に習得します。講師からのアドバイスや応募者役の受講者との意見交換により、課題を見つけるとともにその対処法をトレーニングします。

＜受講した皆さんの声＞
- 面接の進め方を再認識するとともに、自分の課題と今後、どのように改善していくべきか考えることが出来た。（ＩＴ・採用経験１年）
- 面接官としての自分の課題はこれまでも認識していたが、受講したことで、どうすればよいか対策が明確になった。（製薬・採用経験２年）
- ロールプレイングで実際にやってみることで、注意するべき点を具体的に認識できた。（ＩＴ・採用経験3年）
- 面接に臨むにあたっての心構えや企業のスタンスについて考えさせられた。(福祉・採用経験0年)
- 客観的な視点で自分の面接スタイルが分析できた。（小売・採用経験３年）
- ロールプレイングで応募者役を経験することで、面接官の態度が応募者に与える影響を体感することが出来た。（アパレル・採用経験１年）

お問い合わせは　・・・

株式会社パーソナルヴィジョン研究所　http://www.pvi.jp/jinji

TEL078－856－2799　FAX078-856－2769　E－mail：info@pvi.jp

※Ｅ－ｍａｉｌでのお問い合わせはお名前、連絡先を明記いただきますようお願いいたします。