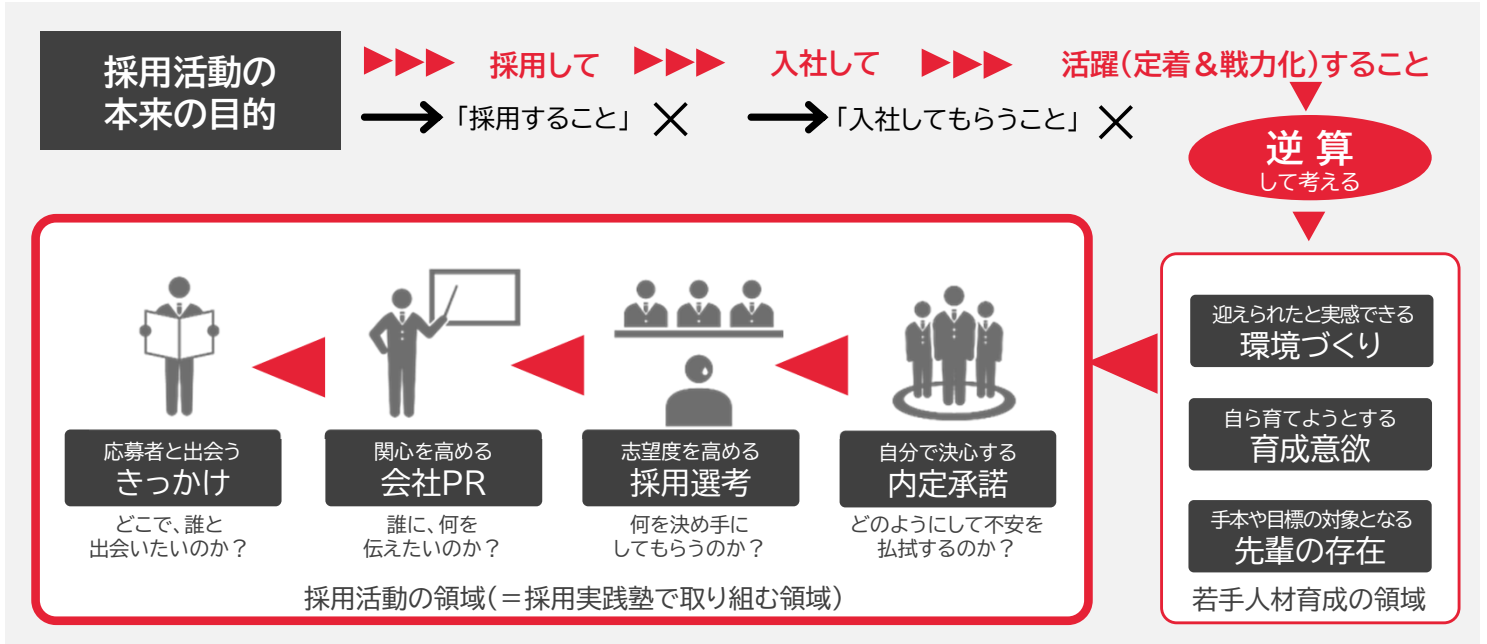


「採用実践塾」— 辞めない採用のすすめ^{かた}〈型〉 —

「集まらない」「辞退される」「採れない」「入社後すぐ辞める」という課題を毎年繰り返してしまっていないか？
当塾は、新卒採用の実践力向上を目的としたワークショップ形式の講座です。実際の活動時期に合わせて設定したテーマにそって、経験豊富な講師の指導のもと、参加者が自社の課題解決につながる具体策を考えていただきます。少人数制ですので、個別のご相談も可能です。

“辞めない採用”とは？

“辞めない採用”とは、新入社員を辞めさせないため、内定後・入社後に様々な手を講じることはありません。入社後活躍している姿から逆算して活動することで、新入社員が早期に離職することなく戦力となって活躍している採用活動のことをいいます。



新卒採用勉強会「採用実践塾」—辞めない採用のすすめ〈型〉— 第7期 募集要項

- 対象： 新卒採用実務の担当の方
 - 講師： 今 恒 男 いま つねお (株式会社パーソナルビジョン研究所)
 - 募集定員： 最大6名(1社1名まで) ※ 定員に達し次第募集を終了いたします。
 - 会場： 当社神戸オフィス(初回および最終回予定) JR神戸線住吉駅徒歩3分
 - 実施期間： 2022年1月～2022年6月頃まで月1日、計6回開催(毎回2時間程度を予定) 時間帯は相談の上決定
 - 費用： 48,000円(税別) ※テキスト代含む「新卒採用100日ドリル」(定価25,000円)
- ※ 受講される方々のご都合・ご要望によって会場・時間は調整・変更いたしますのでご相談ください



講師：今 恒男
株式会社パーソナルビジョン研究所
取締役副社長 キャリア開発事業部長

初回開催日 2022年1月24日(月) 15時～17時 ※ ※受講者が決まり次第、改めて確認、調整します



各回のメインテーマ(予定)

※ 受講される方々の環境や実態に合わせてすすめていきますので、各回の内容は変更になる場合がございます

① 1月	キックオフ	自己紹介、全体イメージ共有、課題確認	④ 4月	「決める」編	採用基準と採用選考設計、面接運営
② 2月	「知らせる」編	母集団形成、PR内容・手法の検証・修正	⑤ 5月	「迎える準備」編	内定通知方法、辞退防止策、フォロー計画
③ 3月	「集める」編	求める人物像、会社説明会準備・運営	⑥ 6月	「受け入れ」編	導入教育のあり方、受け入れ環境整備

受講ご希望の方は、裏面の申込用紙に必要事項をご記入の上、FAXまたはEメールにてお申し込みください

受講申込書

“辞めない”新卒採用勉強会 採用実践塾 第7期

受講料:48,000円(税別) 初回会場: 当社神戸オフィスを予定

会社名・団体名			
受講希望者氏名		部署・役職名	
ご連絡先	[電話番号]	[Eメール]	
現在の課題や ご要望など			

ご記入者様

受講希望の方と同じ場合はこちらにチェックを入れてください(以下記入は不要です)

会社名・団体名			
ご担当者様氏名		部署・役職名	
ご連絡先	[電話番号]	[Eメール]	
<通信欄>			

注) 受講料につきましては、第1回目終了後にご請求書をお送りいたします

株式会社パーソナルヴィジョン研究所 宛

- FAX ⇒ 078-856-2769
- E Mail ⇒ info@pvi.jp

※ 左記FAX番号へこの申込用紙をお送りください(送付状不要)

※ 受講申込書のデータを添付し、左記アドレス宛に送信してください

上記方法にて受領しましたら、翌営業日中に当社より受領確認済のご連絡をいたします