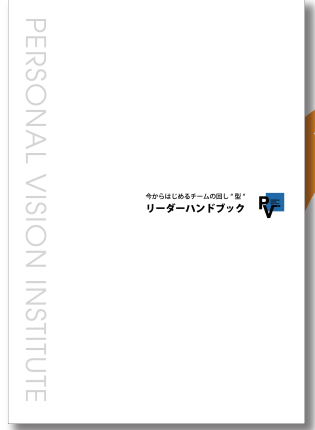


PVIの
リーダー育成
MENU

MENU-1 初任リーダー向けテキスト

リーダーとして
明日から何をすればよいか分かる！



PVIオリジナルテキスト
リーダーハンドブック
今からはじめようチームの回し"型"
A5サイズ 88ページ ¥3,000(税別)

ハンドブックにそって
まず一つずつ行動してみる！
チームを回してみる！それがスタート


- 1 シンプルな5つのステップ**
リーダーに求められるテーマをシンプルな5つのステップに整理。
- 2 行動にうつせる25の"型"**
5つのステップをさらに25個の"型"に分解。
"型"…具体的に行動するべきこと
また、そのやり方。
- 3 一人で学べるワークブックスタイル**
「考える → 書く → 解説を読む → 職場で実践」
を繰り返すことで、「リーダーらしく」なっていく！




(目次ページ)

リーダーハンドブック
今からはじめようチームの回し"型"

守破離 … 2
このハンドブックの対象
ハンドブックの効果的な使い方

はじめに 

立ち戻る — 原点回帰 … 7
会社・仕事への思いを再認識する… 8

Step 1 

心がまえする — 役割理解 … 11

型1 今まで出会ったリーダー … 14
型2 リーダーとメンバーの違い … 16
型3 理想のチームとは … 18
型4 まとめ リーダーの心がまえ… 20

初めて部下を持った方、既に部下がいるが基本から学びなおしたい方向け「リーダー入門書」
リーダーになったときに、何をやるべきか全体像を理解していた、という方はほとんどいないのではないのでしょうか。
誰からも教わらず、参考書もなく、なんとなく自己流で…という方がほとんど。
このハンドブックはリーダーとしてやるべきことの全体を"型"に分解して解説しています。

"型"とは…「守破離」という言葉を聞いたことがありますか？武道や茶道の世界で修行のあり方を説いた言葉です。
曰く、まず、師匠に言われたこと、型を「守る」ところから修行が始まる。
その後、自分に合った、より良いと思われる型をつくることで既存の型を「破る」。
最後は、型から自由になり、型から「離れ」て、自在になることができる。


さあ、ここに書かれている25の"型"を「守る」ことからリーダーの修行を始めましょう！

INDEX

INDEX


進捗管理する — PDCA … 69

型19 PDCAを理解する … 72
型20 自分のPDCAを点検する … 74
型21 Plan 行動計画を立てる … 76
型22 Do 実行スピードを上げる … 78
型23 Check [Plan-Do]を検証する … 80
型24 Action 発想を変える … 82
型25 まとめ 進捗管理の「回し型」… 84

Step 5 


情報共有する — 報・連・相 … 53

型14 ベースを整える（心理面）… 56
型15 ベースを整える（行動面）… 58
型16 「お・ひ・た・し」で対応する … 60
型17 パイプを点検する … 62
～ 報連相されやすさCHECK!～ … 64
型18 まとめ 報連相の活性化の「進め型」… 66

Step 4 


打ち出す — ビジョン・目標 … 39


型9 ビジョンを描く … 42
型10 第一目標を設定する … 44
型11 モノサシをそろえる … 46
型12 計画を見る化する … 48
型13 まとめ ビジョンの「打ち出し型」… 50

Step 3 

聞く — 現状把握 … 23

型5 メンバーに聞く … 26
型6 環境を把握する … 32
型7 チームの目標を把握する … 34
型8 まとめ リーダーの「聞き型」… 36

Step 2 

Step 1 

Column

役職と役割 … 22
話す力と聞く力 … 38
「リーダー」の語源 … 52
チームを回す … 68

→ 別紙(ページサンプル参照)

