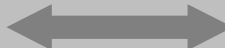


人材ポートフォリオ / インタビューによる調査

対象: 部長候補

成果に対する能力 発揮の特徴 成果に対する 思考・行動の発揮レベル	専門力(知識・経験)で成果を出す (狭く深くの職人タイプ)	 (バランス)	基幹力(コンピテンシー)で成果を出す (汎用性がある)
Level 5 (事業家人材) 自律的に行動している。安定的に経営・事業に影響のある成果を出す			門田 泰(生産部・いわき工場長候補)
Level 4 (プロ人材) 自律的に行動している。安定的に部門に影響のある成果を出す	川畑 修(研究開発部・原子力室長候補)	鈴木 久司(生産部・生産管理部長候補) 江口 司(研究開発部・CC部長候補)	梶 信博(研究開発部・機能素材部長候補)
Level 3 (一応)自律的に行動しているが、いつも突出した成果を出すとは言い切れない	引田健二(営業部・東北営業所長候補) 児島和彦(営業部・営業統括部長候補)	水本正樹(生産部・品質管理部長候補)	
Level 2 自律的な行動は少ないが、決められたルールを回すことで成果を出す	高橋孝治(営業部・四国営業所長候補)		
Level 1 自律的な行動は見当たらない、指示されたことを実行して成果を出す			